

1. Pravilnik o porezu na dohodak

(Nar. nov., br. 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19 i 1/20)

Neoporezivi iznosi stipendija, nagrada i naknada fizičkih osoba koje ostvaruju drugi dohodak (čl. 6.)

| R.br. | Primici na koje se do propisanog iznosa ne plaća porez na dohodak | Koeficijent | Iznos |
|-------|--|-------------|-----------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada i naukovanja te naknade učenicima za vrijeme dualnog obrazovanja (članak 9. stavak 1. točka 4. Zakona) | 0,7 | 1.750,00 kn mjesečno |
| 2. | Primici po posebnim propisima učenika i studenata na redovnom školovanju za rad preko učeničkih i studentskih udruga (članak 9. stavak 1. točka 6. Zakona) | 6,0 | 15.000,00 kn godišnje (63.000,00) |
| 3. | Potpora djetetu za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja (članak 9. stavak 1. točka 13. Zakona) | 0,7 | 1.750,00 kn mjesečno |
| 4. | Stipendije učenicima i studentima za redovno školovanje u tuzemstvu i inozemstvu na srednjim, višim i visokim školama te fakultetima (članak 9. stavak 1. točka 14. Zakona) | 0,7 | 1.750,00 kn mjesečno |
| 5. | Stipendije studenata na sveučilištima u tuzemstvu i inozemstvu koje se dodjeljuju studentima za izvrsna postignuća u znanju i u ocjenama na sveučilištima, a koji su za dodjelu stipendija izabrani na javnim natječajima kojima mogu pristupiti svi studenti pod jednakim uvjetima (članak 9. stavak 1. točka 14. Zakona) | 1,6 | 4.000,00 kn mjesečno |
| 6. | Športske stipendije koje se prema posebnim propisima isplaćuju športašima za njihovo športsko usavršavanje (članak 9. stavak 1. točka 16. Zakona) | 0,7 | 1.750,00 kn mjesečno |
| 7. | Nagrade za športska ostvarenja (članak 9. stavak 1. točka 17. Zakona) | 8,0 | 20.000,00 kn godišnje |
| 8. | Naknade koje se isplaćuju športašima amaterima prema posebnim propisima (članak 9. stavak 1. točka 17. Zakona) | 0,7 | 1.750,00 kn mjesečno |

Neoporezive naknade, potpore, nagrade i drugi primici koji se ne smatraju dohotkom od nesamostalnog rada (čl. 7.)

| R.br. | Opis | Koef. | Iznos |
|-------|--|-------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Potpore zbog invalidnosti radnika | 1,00 | do 2.500,00 kuna godišnje |
| 2. | Potpore za slučaj smrti radnika | 3,00 | do 7.500,00 kuna, osim jednokratnih potpora iz članka 8. stavka 2. točke 8. Zakona koje poslodavci isplaćuju djeci radnika, a koje se smatraju neoporezivim primicima u ukupnom iznosu |
| 3. | Jednokratne potpore u slučaju smrti člana uže obitelji radnika (bračnog druga, roditelja, roditelja bračnog druga, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, posvojene i udomljene djece i djece na skrbi te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu) | 1,2 | do 3.000,00 kuna |
| 4. | Potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana . Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu | 1,0 | do 2.500,00 kuna godišnje |
| 5. | Prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.) | 1,2 | do 3.000,00 kuna godišnje (od 3.1.2020.) |
| 6. | Nagrade radnicima za navršenih 10 godina radnog staža | 0,6 | do 1.500,00 kuna |
| 7. | Nagrade radnicima za navršenih 15 godina radnog staža | 0,8 | do 2.000,00 kuna |
| 8. | Nagrade radnicima za navršenih 20 godina radnog staža | 1,0 | do 2.500,00 kuna |
| 9. | Nagrade radnicima za navršenih 25 godina radnog staža | 1,2 | do 3.000,00 kuna |
| 10. | Nagrade radnicima za navršenih 30 godina radnog staža | 1,4 | do 3.500,00 kuna |
| 11. | Nagrade radnicima za navršenih 35 godina radnog staža | 1,6 | do 4.000,00 kuna |
| 12. | Nagrade radnicima za navršenih 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža | 2,0 | do 5.000,00 kuna |
| 13. | Naknade za odvojeni život od obitelji | 0,7 | do 1.750,00 kuna mjesečno |
| 14. | Otpremnine prilikom odlaska u mirovinu | 3,2 | do 8.000,00 kun16. |
| 15. | Otpremnine zbog poslovno uvjetovanih otkaza i osobno uvjetovanih otkaza, prema zakonu kojim se uređuje radni odnos | 2,6 | do 6.500,00 kuna za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca |
| 16. | Otpremnine zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti | 3,2 | do 8.000,00 kuna za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca |
| 17. | Potpura djetetu umrlog ili bivšeg radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja | 0,7 | 1.750,00 mjesečno |

| R.br. | Opis | Koefi. | Iznos |
|-------|--|--------|--|
| 18. | Dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 god. starosti) | | do 600,00 kuna godišnje |
| 19. | Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu | | do 200,00 kuna (od 1.9.2019.) |
| 20. | Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno | | do 100,00 kuna (od 1.9.2019.) |
| 21. | Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvu koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu | | do iznosa prema propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna (Nar. nov., br. 8/96) |
| 22. | Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvu koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno | | do 50% iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna |
| 23. | Pomorski dodatak | | do 250,00 kuna dnevno |
| 24. | Pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe | | do 400,00 kuna dnevno |
| 25. | Potpore za novorođenčce | | do 10.000,00 kn |
| 26. | Dnevnice za službena putovanja <i>per diem</i> koje se radnicima isplaćuju iz proračuna Europske unije radi obavljanja poslova njihovih radnih mjesta, a u svezi s djelatnosti poslodavca | | u ukupnom iznosu |
| 27. | Naknade prijevoznih troškova na službenom putovanju | | u visini stvarnih izdataka |
| 28. | Naknade troškova noćenja na službenom putovanju | | u visini stvarnih izdataka |
| 29. | Naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom | | U visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne/ pojedinačne prijevozne karte/ do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte. Ako na određenom području odnosno udaljenosti nema organiziranog prijevoza, naknada troškova prijevoza na posao i s posla utvrđuje se u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz. |
| 30. | Naknade troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom | | U visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte odnosno do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte. Ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza odnosno do visine stvarnih izdataka utvrđenih u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza. |
| 31. | Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe | | do 2,00 kune po prijednom kilometru |
| 32. | Novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.) | | do 5.000,00 kn godišnje (od 1.12.2018.) |
| 33. | Naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika prema propisima ministarstva nadležnog za turizam (Nar. nov., br. 80/19) | 1,0 | do 2.500,00 kuna godišnje |
| 34. | Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika (Nar. nov., br. 80/19) | 2,0 | do 5.000,00 kuna godišnje |
| 35. | Troškovi prehrane radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca na temelju vjerodostojne dokumentacije (Nar. nov., br. 80/19) | 4,8 | do 12.000,00 kuna godišnje pod uvjetom da račun o obavljenim uslugama prehrane glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem. Neoporezivi primitak priznaje se za mjesec u kojem je usluga prehrane obavljena. |
| 36. | Troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca na temelju vjerodostojne dokumentacije (Nar. nov., br. 80/19) | | do visine stvarnih izdataka podmirjenih bezgotovinskim putem. Neoporezivi primitak priznaje se za mjesec u kojem je usluga smještaja obavljena. |
| 37. | Naknade za troškove redovne skrbi djece radnika isplaćene na račun radnika temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanova predškolskog odgoja te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djetetu predškolske dobi (Nar. nov., br. 80/19) | | do visine stvarnih izdataka |
| 38. | Premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja na temelju vjerodostojne dokumentacije | | do 2.500,00 kuna godišnje podmirjene bezgotovinskim putem |

Dar u naravi (čl. 22. st. 3. toč. 7. Pravilnika) – neoporeziv do 600,00 kn godišnje (od 1.1.2018.)