

## Otpremnine

| Red. br. | Način prestanka radnoga odnosa                                                | Visina otpremnine prema ZR-u                                                                                                                                                    | Pravo na otpremninu                                                                                                           | Neoporezivi iznos otpremnine                                    |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 1.       | Sporazumni prekid                                                             | Nije propisana                                                                                                                                                                  | Sukladno ugovoru o radu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu, ZR-u uvažavajući primjenu najpovoljnijeg prava (čl. 9. ZR-a) | Oporezivo u cijelosti                                           |
| 2.       | Poslovno i osobno uvjetovani otkaz + kolektivni višak radnika (čl. 127. ZR-a) | Najmanje jedna trećina prosječne mj. plaće ostvarene u 3 mj. prije prestanka ugovora, za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca (čl. 126. ZR-a <sup>1</sup> i 127. ZR-a) |                                                                                                                               | Do 6.500,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca |
| 3.       | Otpremnina zbog ozljede na radu, tj. prof. bolesti                            | Ako nakon završenog liječenja nije vraćen na rad – otpremnina u visini dvostrukog iznosa od iznosa koji bi mu inače pripadao (čl. 42. ZR-a)                                     |                                                                                                                               | Do 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca |
| 4.       | Umirovljenje                                                                  | Nije propisano                                                                                                                                                                  |                                                                                                                               | Do 8.000,00 kn                                                  |

<sup>1</sup> Zakon o radu (Nar. nov., br. 93/14 - 98/19; u nastavku: ZR)