

5. Mirovinsko i zdravstveno osiguranje

Mirovinsko osiguranje - elementi za izračun mirovine

| Opis | Visina | Primjena od | Propis |
|-------------------------------|------------------|-------------------|--|
| Aktualna vrijednost mirovine | 67,97 | 1. srpnja 2019. | Odluka o aktualnoj vrijednosti mirovine od 1. srpnja 2019. (Nar. nov., br. 82/18) |
| Najniža mirovina | 67,97 | 1. srpnja 2019. | Odluka o najnižoj mirovini za jednu godinu mirovinskog staža od 1. srpnja 2019. (Nar. nov., br. 82/18) |
| Mirovina hrvatskih branitelja | Najniža 2.558,25 | 1. siječnja 2019. | Odluka o visini najniže mirovine hrvatskom branitelju iz Domovinskog rata za godinu 2019. (Nar. nov., br. 27/19) |

Uvjeti za mirovinu u 2019.

Uvjeti propisani čl. 33. (starosna) i čl. 34. (prijevremena) Zakona o mirovinskom osiguranju i čl. 180. (starosna) i čl. 182. (prijevremena) Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 157/13 - 115/18)

| Opis | Prijevremena mirovina | | Starosna mirovina | |
|----------|---|-----------------------|---|-----------------|
| | Godine života | Mirovinski staž | Godine života | Mirovinski staž |
| Žene | 57 godina i 4 mjeseca (čl. 182. ZOMO-a) | 32 godine i 4 mjeseca | 62 godine i 4 mjeseca (čl. 180. ZOMO-a) | 15 godina |
| Muškarci | 60 godina (čl. 34. ZOMO-a) | 35 godina | 65 godina (čl. 33. ZOMO-a) | |

Napomena: Od 1. siječnja 2010. vrijednosni bodovi računaju se prema plaćama iz cijelog radnog vijeka.

Zdravstveno osiguranje

Pregled visina osnovica i naknada po vrstama bolovanja i isplatiteljima kada su zadovoljeni uvjeti prethodnog osiguranja

Zakon o o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13 i 137/13),
Zakon o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08, 110/08 - ispr., 34/11, 54/13, 152/14 i 59/17)

| R.b. | Slučajevi bolovanja | Isplaćuje - na teret | Osnovica za naknadu | | Visina naknade kod isplata prema stupcu 4 |
|------|---|--------------------------------------|--|--------------------------------------|---|
| | | | isplaćene barem dvije ili više plaća | isplaćena jedna ili niti jedna plaća | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Privremena nesposobnost za rad zbog bolesti - od 43. dana odnosno 8. dana za invalide rada | isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a | prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj. | najniža osnovica: 3.210,24 | 70%/80% ² od osnovice, ne više od 4.257,28 |
| 2 | Njega oboljelog supružnika ili djeteta starijeg od tri godine - od prvog dana | isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a | prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj. | najniža osnovica: 3.210,24 | 70%/80% ² od osnovice, ne više od 4.257,28 |
| 3 | Za njegu oboljelog djeteta do tri godine života - od prvog dana | isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a | prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj. | najniža osnovica: 3.210,24 | 100% od osnovice, ne više od 4.257,28 |
| 4 | Privremena nesposobnost za rad zbog priznate ozljede na radu ili profesionalne bolesti - od prvog dana | isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a | prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj. | najniža osnovica: 3.210,24 | 100% od osnovice, bez ograničenja |
| 5 | Kada je radnik određen za pratitelja bolesnika | isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a | prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj. | najniža osnovica: 3.210,24 | 70% od osnovice, ne više od 4.257,28 |
| 6 | Izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze, nesposoban za rad zbog transplantacije organa u korist druge osobe - od prvog dana | isplaćuje HZZO na teret HZZO-a | prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj. | najniža osnovica: 3.210,24 | 100% od osnovice, ne više od 4.257,28 |
| 7 | Komplicacije u vezi s trudnoćom i porođajem - od prvog dana | isplaćuje HZZO na svoj teret | prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj. | najniža osnovica: 3.210,24 | 100% od osnovice, ne više od 4.257,28 |
| 8 | Rodiljni dopust do 6 mjeseci djetetova života ¹ - od prvog dana | isplaćuje HZZO na svoj teret | prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj. | --- | 100% od osnovice, bez ograničenja |
| 9 | Roditeljski dopust a) od 6. mjeseca do 1. godine b) od 12. mjeseca do 30 mjeseca za blizance, 3. i svako slijedeće dijete | isplaćuje HZZO na teret proračuna | --- | --- | a) 100% osnovice, ali ne više od 120% pr. osnovice (3.991,20) b) 70% pr. osnovice (2.328,20) |
| 10 | Roditeljski dopust od 1. godine do iskorištenosti (30 mjeseci) | isplaćuje HZZO na teret proračuna | | | ne više od 70% pr. osnovice (2.328,20) |
| 11 | Prenatalni pregled slobodni dani | poslodavac na svoj teret | redovna plaća | | 100% |

¹ Uvjet za isplatu naknade: Ako ne ispunjava uvjet staža osiguranja u trajanju od najmanje 12 mjeseci neprekidno naknada plaće iznosi 50% proračunske osnovice.
² 80% primjenjuje se od 6 mj. do 12 mj.

Prenatalni pregled: slobodni radni dan; naknada u visini redovne plaće na teret poslodavca

Naknada na teret HZZO-a:

70% ► za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja

80% ► od prvog dana nakon isteka šest mjeseci do 18 mjeseci

50% zadnje isplaćene naknade plaće ► nakon isteka 18 mjeseci neprekidnog bolovanja

Uvjet za isplatu naknade: Prethodno osiguranje - najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci prekidima u posljednje dvije godine.

Ako nije ispunjen uvjet: 25% proračunske osnovice za sve vrijeme trajanja bolovanja.

Otpremnine

| Red. br. | Način prestanka radnog odnosa | Visina otpremnine prema ZR-u | Pravo na otpremninu | Neoporezivi iznos otpremnine |
|----------|---|---|--|---|
| 1. | Sporazumni prekid | Nije propisana | Sukladno ugovoru o radu, | Oporezivo u cijelosti |
| 2. | Poslovno i osobno uvjetovani otkaz + kolektivni višak radnika (čl. 127. ZR-a) | Najmanje jedna trećina prosječne mj. plaće ostvarene u 3 mj. prije prestanka ugovora, za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca (čl. 126. ZR-a ¹ i 127. ZR-a) | kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu, ZR-u uvažavajući primjenu najpovoljnijeg prava (čl. 9. ZR-a) | Do 6.500,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca |
| 3. | Otpremnina zbog ozljede na radu, tj. prof. bolesti | Ako nakon završenog liječenja nije vraćen na rad - otpremnina u visini dvostrukog iznosa od iznosa koji bi mu inače pripadao (čl. 42. ZR-a) | | Do 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca |
| 4. | Umirovljenje | Nije propisano | | Do 8.000,00 kn |

¹ Zakon o radu (Nar. nov., br. 93/14 i 127/17; u nastavku: ZR)