

## Otpremnine

Red. br.	Način prestanka radnoga odnosa	Visina otpremnine prema ZR-u	Pravo na otpremninu	Neoporezivi iznos otpremnine
1.	Sporazumni prekid	Nije propisana	Sukladno ugovoru o radu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu, ZR-u uvažavajući primjenu najpovoljnijeg prava (čl. 9. ZR-a)	Opozivo u cijelosti
2.	Poslovno i osobno uvjetovani otkaz + kolektivni višak radnika (čl. 127. ZR-a)	Najmanje jedna trećina prosječne mj. plaće ostvarene u 3 mj. prije prestanka ugovora, za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca (čl. 126. ZR-a <sup>1</sup> i 127. ZR-a)		Do 6.500,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
3.	Otpremnina zbog ozljede na radu, tj. prof. bolesti	Ako nakon završenog liječenja nije vraćen na rad – otpremnina u visini dvostrukog iznosa od iznosa koji bi mu inače pripadao (čl. 42. ZR-a)		Do 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
4.	Umrovljenje	Nije propisano		Do 8.000,00 kn

<sup>1</sup> Zakon o radu (Nar. nov., br. 93/14 i 127/17; u nastavku: ZR)