

## 5. Zdravstveno osiguranje

### Pregled visina osnovica i naknada po vrstama bolovanja i isplatiteljima kada su zadovoljeni uvjeti prethodnog osiguranja

Zakon o o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13 i 137/13),  
Zakon o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08, 110/08 - ispr., 34/11, 54/13, 152/14 i 59/17)

R.b.	Slučajevi bolovanja	Isplaćuje - na teret	Osnovica za naknadu		Visina naknade kod isplata prema stupcu 4
			isplaćene barem dvije ili više plaća	isplaćena jedna ili niti jedna plaća	
1	2	3	4	5	6
1	Privremena nesposobnost za rad zbog bolesti - od 43. dana odnosno 8. dana za invalide rada	isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	najniža osnovica: <b>3.210,24</b>	70%/80% <sup>2</sup> od osnovice, ne više od <b>4.257,28</b>
2	Njega oboljelog supružnika ili djeteta starijeg od tri godine - od prvog dana	isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	najniža osnovica: <b>3.210,24</b>	70%/80% <sup>2</sup> od osnovice, ne više od <b>4.257,28</b>
3	Za njegu oboljelog djeteta do tri godine života - od prvog dana	isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	najniža osnovica: <b>3.210,24</b>	100% od osnovice, ne više od <b>4.257,28</b>
4	Privremena nesposobnost za rad zbog priznate ozljede na radu ili profesionalne bolesti - od prvog dana	isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	najniža osnovica: <b>3.210,24</b>	100% od osnovice, bez ograničenja
5	Kada je radnik određen za pratitelja bolesnika	isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	najniža osnovica: <b>3.210,24</b>	70% od osnovice, ne više od <b>4.257,28</b>
6	Izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze, nesposoban za rad zbog transplantacije organa u korist druge osobe - od prvog dana	isplaćuje HZZO na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	najniža osnovica: <b>3.210,24</b>	100% od osnovice, ne više od <b>4.257,28</b>
7	Komplicacije u vezi s trudnoćom i porođajem - od prvog dana	isplaćuje HZZO na svoj teret	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	najniža osnovica: <b>3.210,24</b>	100% od osnovice, ne više od <b>4.257,28</b>
8	Rodiljni dopust do 6 mjeseci djetetova života <sup>1</sup> - od prvog dana	isplaćuje HZZO na svoj teret	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	---	100% od osnovice, bez ograničenja
9	Roditeljski dopust a) od 6. mjeseca do 1. godine b) od 12. mjeseca do 30 mjeseca za blizance, 3. i svako slijedeće dijete	isplaćuje HZZO na teret proračuna	---	---	a) 100% osnovice, ali ne više od 120% pr. osnovice (3.991,20) b) 70% pr. osnovice (2.328,20)
10	Roditeljski dopust od 1. godine do iskorištenosti (30 mjeseci)	isplaćuje HZZO na teret proračuna			ne više od 70% pr. osnovice (2.328,20)
11	Prenatalni pregled slobodni dani	poslodavac na svoj teret	redovna plaća		100%

<sup>1</sup> Uvjet za isplatu naknade: Ako ne ispunjava uvjet staža osiguranja u trajanju od najmanje 12 mjeseci neprekidno naknada plaće iznosi 50% proračunske osnovice.  
<sup>2</sup> 80% primjenjuje se od 6 mj. do 12 mj.

Prenatalni pregled: slobodni radni dan; naknada u visini redovne plaće na teret poslodavca

#### Naknada na teret HZZO-a:

70% ► za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja

80% ► od prvog dana nakon isteka šest mjeseci do 18 mjeseci

50% zadnje isplaćene naknade plaće ► nakon isteka 18 mjeseci neprekidnog bolovanja

**Uvjet za isplatu naknade:** Prethodno osiguranje - najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci prekidima u posljednje dvije godine.

**Ako nije ispunjen uvjet:** 25% proračunske osnovice za sve vrijeme trajanja bolovanja.

## Otpremnine

Red. br.	Način prestanka radnog odnosa	Visina otpremnine prema ZR-u	Pravo na otpremninu	Neoporezivi iznos otpremnine
1.	Sporazumni prekid	Nije propisana	Sukladno ugovoru o radu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu, ZR-u uvažavajući primjenu najpovoljnijeg prava (čl. 9. ZR-a)	Oporezivo u cijelosti
2.	Poslovno i osobno uvjetovani otkaz + kolektivni višak radnika (čl. 127. ZR-a)	Najmanje jedna trećina prosječne mj. plaće ostvarene u 3 mj. prije prestanka ugovora, za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca (čl. 126. ZR-a <sup>1</sup> i 127. ZR-a)		Do 6.500,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
3.	Otpremnina zbog ozljede na radu, tj. prof. bolesti	Ako nakon završenog liječenja nije vraćen na rad - otpremnina u visini dvostrukog iznosa od iznosa koji bi mu inače pripadao (čl. 42. ZR-a)		Do 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
4.	Umirovljenje	Nije propisano		Do 8.000,00 kn

<sup>1</sup> Zakon o radu (Nar. nov., br. 93/14 i 127/17; u nastavku: ZR)