

## 4. Obrtnici i slobodna zanimanja - osnovice za 2018. i 2019.

Osnova	Koef.	2018.			2019.			Rok plaćanja
		Prosječna plaća (p.p.) = 8.020,00			Prosječna plaća (p.p.) = 8.448,00			
		Osnovica p.p. x koef.	Stope	Iznos u kn	Osnovica p.p. x koef.	Stope	Iznos u kn	
<b>Samostalna djel. obrta:</b> obveznici poreza na doh. <b>Ostale sam. djel. (slob. zanimanja:</b> med. sestra, zubotehničar, fizioterapeut, filmski radnik, novinar, predstavnik obiteljskog doma	0,65	<b>5.213,00</b>	<b>ukupno 37,2%</b> 20% (15+5) + 15% + 0,5% + 1,7%	<b>1.939,24</b>	<b>5.491,20</b>	<b>ukupno 36,5%</b> 20% (15+5) + 16,5% za ZO	<b>2.004,29</b>	do 15. u mjesecu za prethodni
Obrtnici i slobodna zanimanja obveznici poreza na dobit - poduzetnička plaća	a)	<b>8.822,00</b>	<b>ukupno 37,2%</b> iz: 20% (15+5) na: 15%+ 0,5% + 1,7%	<b>3.281,78</b>	<b>9.292,80</b>	<b>ukupno 36,5%</b> iz: 20% (15+5) na: 15% za ZO	<b>3.391,87</b>	pri isplati plaće
Trgovac pojedinac a) isplaćuje se plaća b) ne isplaćuje se plaća	b)		<b>ukupno 37,2%</b> 20% (15+5) + 15% + 0,5% + 1,7%			<b>ukupno 36,5%</b> 20% (15+5) + 15% za ZO		do 15. u mjesecu za prethodni
<b>Slobodna zanimanja</b>	1,1	<b>8.822,00</b>	<b>ukupno 37,2%</b> 20% (15+5) + 15% + 0,5% + 1,7%	<b>3.281,78</b>	<b>9.292,80</b>	<b>ukupno 37,2%</b> 20% (15+5) + 15% za ZO	<b>3.391,87</b>	do 15. u mjesecu za prethodni
<b>Paušalisti</b>	0,4	<b>3.208,00</b>	<b>ukupno 37,2%</b> 20% (15+5) + 15% + 0,5% + 1,7%	<b>1.193,38</b>	<b>3.379,20</b>	<b>ukupno 36,5%</b> 20% (15+5) + 15% za ZO	<b>1.233,41</b>	do 15. u mjesecu za prethodni
<b>Druga djelatnost</b> obveznici poreza na dohodak i obveznici poreza na dobit	8.020,00 x 0,65 x 12	<b>8.020,00 x 0,65 x 12 najviše do 62.556,00</b>	<b>ukupno 17,5%</b> 10% (7,5+2,5) + 7,5%	<b>10.947,30</b>	<b>8.448,00 x 0,65 x 12 najviše do</b>	<b>ukupno 17,5%</b> 10% (7,5+2,5) + 7,5%	<b>11.531,52</b>	*
<b>Samostalni umjetnici na teret državnog proračuna</b>	0,8	<b>6.416,00</b>	<b>ukupno 37,2%</b> 20% (15+5) + 15% + 1,7%	<b>2.386,75</b>	<b>65.894,40</b>	<b>ukupno 36,5%</b> 20% (15+5) + 16,5% za ZO	<b>2.466,82</b>	do 30 dana u mjesecu za prethodni mjesec

\* S danom podnošenja DOH obrasca ili PD obrasca, a paušalisti u roku 15 dana od dostave rješenja

Napomena: Pregled uplatnih računa za uplate doprinosa za samostalne djelatnosti nalazi se u Pregledu uplatnih računa.

## 5. Zdravstveno i mirovinsko osiguranje

### Mirovinsko osiguranje - elementi za izračun mirovine

Opis	Visina	Primjena od	Propis
<b>Aktualna vrijednost mirovine</b>	<b>65,60</b>	1. srpnja 2018.	Odluka o aktualnoj vrijednosti mirovine od 1. srpnja 2018. (Nar. nov., br. 79/18)
<b>Najniža mirovina</b>	<b>63,61</b>	1. srpnja 2018.	Odluka o najnižoj mirovini za jednu godinu mirovinskog staža od 1. srpnja 2018. (Nar. nov., br. 79/18)
<b>Mirovina hrvatskih branitelja</b>	Najniža 2.558,25	1. siječnja 2018.	Odluka o visini najniže mirovine hrvatskom branitelju iz Domovinskog rata za godinu 2018. (Nar. nov., br. 25/18)

### Uvjeti za mirovinu u 2019.

Uvjeti propisani čl. 33. (starosna) i čl. 34. (prijevremena) Zakona o mirovinskom osiguranju i čl. 180. (starosna) i čl. 182. (prijevremena) Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 157/13 - 115/18)

Opis	Prijevremena mirovina		Starosna mirovina	
	Godine života	Mirovinski staž	Godine života	Mirovinski staž
Žene	<b>57 godina i 4 mjeseca</b> (čl. 182. ZOMO-a)	<b>32 godine i 4 mjeseca</b>	<b>62 godine i 4 mjeseca</b> (čl. 180. ZOMO-a)	15 godina
Muškarci	60 godina (čl. 34. ZOMO-a)	35 godina	65 godina (čl. 33. ZOMO-a)	

Napomena: Od 1. siječnja 2010. vrijednosni bodovi računaju se prema plaćama iz cijelog radnog vijeka.

## Zdravstveno osiguranje

### Pregled visina osnovica i naknada po vrstama bolovanja i isplatiteljima kada su zadovoljeni uvjeti prethodnog osiguranja

Zakon o o bezvesnom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13 i 137/13),  
Zakon o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08, 110/08 - ispr., 34/11, 54/13, 152/14 i 59/17)

R.b.	Slučajevi bolovanja	Isplaćuje - na teret	Osnovica za naknadu		Visina naknade kod isplata prema stupcu 4
			isplaćene barem dvije ili više plaća	isplaćena jedna ili niti jedna plaća	
1	2	3	4	5	6
1	Privremena nesposobnost za rad zbog bolesti - od 43. dana odnosno 8. dana za invalide rada	isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	najniža osnovica: <b>3.210,24</b>	70%/80% <sup>2</sup> od osnovice, ne više od <b>4.257,28</b>
2	Njega oboljelog supružnika ili djeteta starijeg od tri godine - od prvog dana	isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	najniža osnovica: <b>3.210,24</b>	70%/80% <sup>2</sup> od osnovice, ne više od <b>4.257,28</b>
3	Za njegu oboljelog djeteta do tri godine života - od prvog dana	isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	najniža osnovica: <b>3.210,24</b>	100% od osnovice, ne više od <b>4.257,28</b>
4	Privremena nesposobnost za rad zbog priznate ozljede na radu ili profesionalne bolesti - od prvog dana	isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	najniža osnovica: <b>3.210,24</b>	100% od osnovice, bez ograničenja
5	Kada je radnik određen za pratitelja bolesnika	isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	najniža osnovica: <b>3.210,24</b>	70% od osnovice, ne više od <b>4.257,28</b>
6	Izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze, nesposoban za rad zbog transplantacije organa u korist druge osobe - od prvog dana	isplaćuje HZZO na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	najniža osnovica: <b>3.210,24</b>	100% od osnovice, ne više od <b>4.257,28</b>
7	Komplicacije u vezi s trudnoćom i porođajem - od prvog dana	isplaćuje HZZO na svoj teret	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	najniža osnovica: <b>3.210,24</b>	100% od osnovice, ne više od <b>4.257,28</b>
8	Rodiljni dopust do 6 mjeseci djetetova života <sup>1</sup> - od prvog dana	isplaćuje HZZO na svoj teret	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	---	100% od osnovice, bez ograničenja
9	Roditeljski dopust a) od 6. mjeseca do 1. godine b) od 12. mjeseca do 30 mjeseca za blizance, 3. i svako slijedeće dijete	isplaćuje HZZO na teret proračuna	---	---	a) 100% osnovice, ali ne više od 120% pr. osnovice (3.991,20) b) 70% pr. osnovice (2.328,20)
10	Roditeljski dopust od 1. godine do iskorištenosti (30 mjeseci)	isplaćuje HZZO na teret proračuna			ne više od 70% pr. osnovice (2.328,20)
11	Prenatalni pregled slobodni dani	poslodavac na svoj teret	redovna plaća		100%

<sup>1</sup> Uvjet za isplatu naknade: Ako ne ispunjava uvjet staža osiguranja u trajanju od najmanje 12 mjeseci neprekidno naknada plaće iznosi 50% proračunske osnovice.  
<sup>2</sup> 80% primjenjuje se od 6 mj. do 12 mj.

Prenatalni pregled: slobodni radni dan; naknada u visini redovne plaće na teret poslodavca

#### Naknada na teret HZZO-a:

70% ► za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja

80% ► od prvog dana nakon isteka šest mjeseci do 18 mjeseci

50% zadnje isplaćene naknade plaće ► nakon isteka 18 mjeseci neprekidnog bolovanja

**Uvjet za isplatu naknade:** Prethodno osiguranje - najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci prekidima u posljednje dvije godine.

**Ako nije ispunjen uvjet:** 25% proračunske osnovice za sve vrijeme trajanja bolovanja.

## Otpremnine

Red. br.	Način prestanka radnog odnosa	Visina otpremnine prema ZR-u	Pravo na otpremninu	Neoporezivi iznos otpremnine
1.	Sporazumni prekid	Nije propisana	Sukladno ugovoru o radu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu, ZR-u uvažavajući primjenu najpovoljnijeg prava (čl. 9. ZR-a)	Oporezivo u cijelosti
2.	Poslovno i osobno uvjetovani otkaz + kolektivni višak radnika (čl. 127. ZR-a)	Najmanje jedna trećina prosječne mj. plaće ostvarene u 3 mj. prije prestanka ugovora, za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca (čl. 126. ZR-a <sup>1</sup> i 127. ZR-a)		Do 6.500,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
3.	Otpremnina zbog ozljede na radu, tj. prof. bolesti	Ako nakon završenog liječenja nije vraćen na rad - otpremnina u visini dvostrukog iznosa od iznosa koji bi mu inače pripadao (čl. 42. ZR-a)		Do 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
4.	Umirovljenje	Nije propisano		Do 8.000,00 kn

<sup>1</sup> Zakon o radu (Nar. nov., br. 93/14 i 127/17; u nastavku: ZR)