

# 1. Pravilnik o porezu na dohodak

(Nar. nov., br. 10/17, 128/17 i 106/18)

## Neoporezivi iznosi stipendija, nagrada i naknada fizičkih osoba koje ostvaruju drugi dohodak (čl. 6.)

R.br.	Primici na koje se do propisanog iznosa ne plaća porez na dohodak	Koeficijent	Iznos
1	2	3	4
1.	<b>Nagrade učenicima</b> za vrijeme praktičnog rada i naukovanja (članak 9. stavak 1. točka 4. Zakona)	0,7	1.750,00 kn mjesečno
2.	Primici po posebnim propisima učenika i studenata na redovnom školovanju <b>za rad preko učeničkih i studentskih udruga</b> (članak 9. stavak 1. točka 6. Zakona)	6,0	15.000,00 kn godišnje (60.600,00)
3.	<b>Potpore djetetu za školovanje</b> do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja (članak 9. stavak 1. točka 13. Zakona)	0,7	1.750,00 kn mjesečno
4.	<b>Stipendije učenicima i studentima za redovno školovanje</b> u tuzemstvu i inozemstvu na srednjim, višim i visokim školama te fakultetima (članak 9. stavak 1. točka 14. Zakona)	0,7	1.750,00 kn mjesečno
5.	<b>Stipendije studenata</b> na sveučilištima u tuzemstvu i inozemstvu koje se dodjeljuju studentima za izvrsna postignuća u znanju i u ocjenama na sveučilištima, a koji su za dodjelu stipendija izabrani na <b>javnim natječajima</b> kojima mogu pristupiti svi studenti pod jednakim uvjetima (članak 9. stavak 1. točka 14. Zakona)	1,6	4.000,00 kn mjesečno
6.	<b>Športske stipendije</b> koje se prema posebnim propisima isplaćuju športašima za njihovo športsko usavršavanje (članak 9. stavak 1. točka 16. Zakona)	0,7	1.750,00 kn mjesečno
7.	<b>Nagrade za športska ostvarenja</b> (članak 9. stavak 1. točka 17. Zakona)	8,0	20.000,00 kn godišnje
8.	<b>Naknade</b> koje se isplaćuju <b>športašima amaterima</b> prema posebnim propisima (članak 9. stavak 1. točka 17. Zakona)	0,7	1.750,00 kn mjesečno

## Neoporezive naknade, potpore, nagrade i drugi primici koji se ne smatraju dohotkom od nesamostalnog rada (čl. 7.)

R.br.	Opis	Koeficijent	Iznos
1	2	3	4
1.	Potpore zbog <b>invalidnosti radnika</b>	1,00	do 2.500,00 kuna godišnje
2.	Potpore za slučaj <b>smrti radnika</b>	3,00	do 7.500,00 kuna, osim jednokratnih potpora iz članka 8. stavka 2. točke 8. Zakona koje poslodavci isplaćuju djeci radnika, a koje se smatraju neoporezivim primicima u ukupnom iznosu
3.	<b>Jednokratne potpore</b> u slučaju smrti člana uže obitelji radnika (bračnog druga, roditelja, roditelja bračnog druga, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, posvojene i udomljene djece i djece na skrbi te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu)	1,2	do 3.000,00 kuna
4.	Potpore zbog neprekidnog bolovanja <b>radnika dužeg od 90 dana</b> . Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu	1,0	do 2.500,00 kuna godišnje
5.	<b>Prigodne nagrade</b> (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.)	1,0	do 2.500,00 kuna godišnje
6.	<b>Nagrade radnicima za navršenih 10 godina radnog staža</b>	0,6	do 1.500,00 kuna
7.	Nagrade radnicima za navršenih <b>15 godina radnog staža</b>	0,8	do 2.000,00 kuna
8.	Nagrade radnicima za navršenih <b>20 godina radnog staža</b>	1,0	do 2.500,00 kuna
9.	Nagrade radnicima za navršenih <b>25 godina radnog staža</b>	1,2	do 3.000,00 kuna
10.	Nagrade radnicima za navršenih <b>30 godina radnog staža</b>	1,4	do 3.500,00 kuna
11.	Nagrade radnicima za navršenih <b>35 godina radnog staža</b>	1,6	do 4.000,00 kuna

R.br.	Opis	Koeficijent	Iznos
12.	Nagrade radnicima za navršenih <b>40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža</b>	2,0	do 5.000,00 kuna
13.	Naknade za <b>odvojeni život</b> od obitelji	0,7	do 1.750,00 kuna mjesečno
14.	<b>Otpremnine</b> prilikom odlaska u mirovinu	3,2	do 8.000,00 kuna
15.	<b>Otpremnine</b> zbog poslovno uvjetovanih otkaza i osobno uvjetovanih otkaza, prema zakonu kojim se uređuje radni odnos	2,6	do 6.500,00 kuna za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
16.	<b>Otpremnine</b> zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti	3,2	do 8.000,00 kuna za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
17.	<b>Potpore djetetu umrlog ili bivšeg radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti za školovanje</b> do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja	0,7	1.750,00 mjesečno
18.	<b>Dar djetetu</b> do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti)		do 600,00 kuna godišnje
19.	<b>Dnevnice</b> za službeno putovanje <b>u tuzemstvu</b> koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu		do 170,00 kuna
20.	<b>Dnevnice</b> za službeno putovanje <b>u tuzemstvu</b> koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno		do 85,00 kuna
21.	<b>Dnevnice</b> za službeno putovanje <b>u inozemstvu</b> koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu		do iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna
22.	<b>Dnevnice</b> za službeno putovanje <b>u inozemstvu</b> koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno		do 50% iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna
23.	<b>Pomorski dodatak</b>		do 250,00 kuna dnevno
24.	<b>Pomorski dodatak</b> na brodovima <b>međunarodne plovidbe</b>		do 400,00 kuna dnevno
25.	<b>Potpore</b> za novorođenče		u visini jedne proračunske osnovice prema posebnom propisu
26.	<b>Dnevnice</b> za službena putovanja <i>per diem</i> koje se radnicima isplaćuju iz proračuna Europske unije radi obavljanja poslova njihovih radnih mjesta, a u svezi s djelatnosti poslodavca		u ukupnom iznosu
27.	Naknade <b>prijevoznih troškova na službenom putovanju</b>		u visini stvarnih izdataka
28.	Naknade <b>troškova noćenja na službenom putovanju</b>		u visini stvarnih izdataka
29.	Naknade troškova <b>prijevoza na posao i s posla mjesnim</b> javnim prijevozom		U visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne/ pojedinačne prijevozne karte/ do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte. Ako na određenom području odnosno udaljenosti nema organiziranog prijevoza, naknada troškova prijevoza na posao i s posla utvrđuje se u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz.
30.	Naknade troškova <b>prijevoza na posao i s posla međumjesnim</b> javnim prijevozom		U visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte odnosno do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte. Ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza odnosno do visine stvarnih izdataka utvrđenih u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza.
31.	Naknade za korištenje <b>privatnog automobila u službene svrhe</b>		do 2,00 kune po prijađenom kilometru
32.	<b>Nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.)</b>		<b>do 5.000,00 kn godišnje (od 1.12.2018.)</b>
33.	<b>Dar u naravi</b> ( čl. 22. st. 3. t. 7. Pravilnika)		do 600,00 kn (od 1.1.2018.)