

Zdravstveno osiguranje

Pregled visina osnovica i naknada po vrstama bolovanja i isplatiteljima kada su zadovoljeni uvjeti prethodnog osiguranja

Zakon o o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13, 137/13 i 98/19),
Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08, 110/08 - ispr., 34/11, 54/13, 152/14 i 59/17)

Naknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti odnosno spriječenosti za rad (u nastavku: bolovanje) zbog korištenja zdravstvene zaštite, odnosno drugih okolnosti određuje se od osnovice osiguranja za određene slučajeve bolovanja propisane Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju i Zakonom o roditeljskim i roditeljskim potporama.

U nastavku se daje Tablica slučajeva bolovanja, isplatitelja na čiji teret se naknada plaće isplaćuje za te slučajeve kao i osnovice za određivanje naknada i to kada su u prethodnih šest mjeseci prije otvaranja bolovanja isplaćene dvije ili više plaća kao i ako je u tom razdoblju isplaćena jedna ili niti jedna plaća (kada se naknada određuje od najniže osnovice osiguranja).

R. br.	Slučajevi bolovanja	Isplaćuje - na teret	Osnovica za naknadu	Visina naknade kod isplata prema stupcu 4
1	2	3	4	5
1	Privremena nesposobnost za rad zbog bolesti - od 43. dana odnosno 8. dana za invalide rada	poslodavac - na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	70%/80% ² od osnovice, ne više od 4.257,28
2	Njega oboljelog supružnika ili djeteta starijeg od tri godine - od prvog dana	poslodavac - na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	70%/80% ² od osnovice, ne više od 4.257,28
3	Za njegu oboljelog djeteta do tri godine života - od prvog dana	poslodavac - na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	100% od osnovice, ne više od 4.257,28
4	Privremena nesposobnost za rad zbog priznate ozljede na radu ili profesionalne bolesti - od prvog dana	poslodavac - na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	100% od osnovice, bez ograničenja
5	Kada je radnik određen za pratitelja bolesnika	poslodavac - na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	70% od osnovice, ne više od 4.257,28
6	Izoliran kao klionoša ili zbog pojave zaraze, nesposoban za rad zbog transplantacije organa u korist druge osobe - od prvog dana	HZZO - na svoj teret	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	100% od osnovice, ne više od 4.257,28
7	Komplikacije u vezi s trudnoćom i porođajem - od prvog dana	HZZO - na svoj teret	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	100% od osnovice, ne više od 4.257,28
8	Rodiljni dopust do 6 mjeseci djetetova života ¹ - od prvog dana	HZZO - na svoj teret	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	100% od osnovice, bez ograničenja
9	Roditeljski dopust a) od 6. mjeseca do 1. godine b) od 12. mjeseca do 30 mjeseca za blizance, 3. i svako slijedeće dijete	HZZO- na teret proračuna	---	a) 100% osnovice, ali ne više od 120% pr. osnovice (3.991,20) b) 70% pr. osnovice (2.328,20)
10	Roditeljski dopust od 1. godine do iskorištenosti (30 mjeseci)	HZZO - na teret proračuna		ne više od 70% pr. osnovice (2.328,20)
11	Prenatalni pregled slobodni dani ³	poslodavac - na svoj teret	redovna plaća	100%

¹ Uvjet za isplatu naknade:

Ako ne ispunjava uvjet staža osiguranja u trajanju od najmanje 12 mjeseci neprekidno ili 18 mjeseci s prekidima u posljednje 2 godine naknada plaće iznosi 50% proračunske osnovice.

² 80% primjenjuje se od 6 mj. do 12 mj.

³ slobodni radni dan; naknada u visini redovne plaće na teret poslodavca

Osnovica:

Ako je isplaćena jedna ili nijedna plaća osnovica za naknadu u svim slučajevima bolovanja je najniža osnovica – 3.321,96 kn

Naknada na teret HZZO-a:

70% ► za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja

80% ► od prvog dana nakon isteka šest mjeseci do 18 mjeseci

50% zadnje isplaćene naknade plaće ► nakon isteka 18 mjeseci neprekidnog bolovanja

Uvjet za isplatu naknade:

Prethodno osiguranje - najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine.

Ako nije ispunjen uvjet: 25% proračunske osnovice za sve vrijeme trajanja bolovanja.