

5. Mirovinsko i zdravstveno osiguranje

➔ Mirovinsko osiguranje - elementi za izračun mirovine

Opis	Visina	Primjena od	Propis
Aktualna vrijednost mirovine	13,17 EUR za 1 osobni bod	1. srpnja 2024.	Odluka o aktualnoj vrijednosti mirovine od 1. srpnja 2024. (Nar. nov., br. 101/24)
Najniža mirovina	13,58 EUR	1. srpnja 2024.	Odluka o najnižoj mirovini za jednu godinu mirovinskog staža od 1. srpnja 2024. (Nar. nov., br. 101/24)
Mirovina hrvatskog branitelja	Najniža 339,54 EUR	1. siječnja 2024.	Odluka o visini najniže mirovine hrvatskom branitelju iz Domovinskog rata za godinu 2024. (Nar. nov., br. 25/24)

Uvjeti za mirovinu u 2025.

Uvjeti propisani čl. 33. (starosna) i čl. 34. (prijevremena) Zakona o mirovinskom osiguranju (ZOMO) i čl. 180. (starosna) i čl. 182. (prijevremena) Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 157/13 – 119/22)

Opis	Prijevremena mirovina		Starosna mirovina	
	Godine života	Mirovinski staž	Godine života	Mirovinski staž
Žene	58 godina i 9 mjeseci (čl. 182. ZOMO-a)	33 godine i 9 mjeseci	63 godine i 9 mjeseci (čl. 180. ZOMO-a)	15 godina
Muškarci	60 godina (čl. 34. ZOMO-a)	35 godina	65 godina (čl. 33. ZOMO-a)	

Napomena: Od 1.1.2010. vrijednosni bodovi računaju se prema plaćama iz cijelog radnog vijeka.

➔ Zdravstveno osiguranje

Pregled visina osnovica i naknada po vrstama bolovanja i isplatiteljima kada su zadovoljeni uvjeti prethodnog osiguranja

Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13, 137/13, 98/19 i 33/23),

Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 152/22)

U nastavku se daje Tablica slučajeva bolovanja, isplatitelja na čiji teret se naknada plaće isplaćuje za te slučajeve kao i osnovice za određivanje naknade i to kada su u prethodnih šest mjeseci prije otvaranja bolovanja isplaćene dvije ili više plaća kao i ako je u tom razdoblju isplaćena jedna ili niti jedna plaća (kada se naknada određuje od najniže osnovice osiguranja).

R. br.	Slučajevi bolovanja	Isplaćuje - na teret	Osnovica za naknadu	Visina naknade kod isplata prema stupcu 4
1	2	3	4	5
1	Privremena nesposobnost za rad zbog bolesti - od 43. dana odnosno 8. dana za invalide rada	poslodavac - na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	70%/80% ² od osnovice, ne više od 565,04 eura
2	Privremena nesposobnost za rad zbog rane, ozljede ili bolesti - posljedica Domov. rata	HZZO na teret državnog proračuna	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	100% od osnovice, bez ograničenja
3	Njega oboljelog supružnika ili djeteta starijeg od tri godine - od prvog dana	poslodavac - na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	70%/80% ² od osnovice, ne više od 565,04 eura
4	Za njegu oboljelog djeteta do tri godine života - od prvog dana	poslodavac - na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	100% od osnovice, ne više od 565,04 eura
5	Privremena nesposobnost za rad zbog priznate ozljede na radu ili profesionalne bolesti - od prvog dana	poslodavac - na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	100% od osnovice, bez ograničenja
6	Kada je radnik određen za pratitelja bolesnika	poslodavac - na teret HZZO-a	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	70% od osnovice, ne više od 565,04 eura
7	Izoliran kao kliconoša ili nesposoban za rad zbog transplantacije organa u korist druge osobe - od prvog dana	HZZO - na svoj teret	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	100% od osnovice, ne više od 565,04 eura
8	Izoliran zbog pojave zaraze u njegovoj okolini	HZZO na teret državnog proračuna	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	100% od osnovice, ne više od 565,04 eura
9	Komplikacije u vezi s trudnoćom i porođajem - od prvog dana	HZZO - na svoj teret	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	100% od osnovice, ne više od 565,04 eura
10	Rodiljni dopust do 6 mjeseci djetetova života ¹ - od prvog dana	HZZO - na svoj teret	prosječna isplaćena plaća u prethodnih 6 mj.	100% od osnovice, bez ograničenja
11	Roditeljski dopust a) od 6. mjeseca do 1. godine b) od 12. mjeseca do 30 mjeseca za blizance, 3. i svako sljedeće dijete c) roditeljski dopust u polovici punog radnog vremena iznosi 485,58 eura	HZZO- na teret proračuna	---	a) 100% osnovice, ali ne više od 225,5% pr. osnovice (995,45 eura) b) 70% pr. osnovice (309,00 eura)
12	Roditeljski dopust od 1. godine do iskorštenosti (30 mjeseci)	HZZO - na teret proračuna		ne više od 70% pr. osnovice (309,00 eura)
13	Njega djeteta s teškoćama u razvoju do 8. godine	HZZO - na teret proračuna	proračunska osnovica	125% (551,80 eura)
14	Prenatalni pregled slobodni dani ³	poslodavac - na svoj teret	redovna plaća	100%

¹ Uvjet za isplatu naknade: Ako ne ispunjava uvjet staža osiguranja u trajanju od najmanje 6 mjeseci neprekidno ili 9 mjeseci s prekidima u posljednje 2 godine naknada plaće iznosi 125% proračunske osnovice (551,80 eura).

² 80% primjenjuje se od 6 mj. do 12 mj.

³ slobodni radni dan; naknada u visini redovne plaće na teret poslodavca

Osnovica:

Ako je isplaćena jedna ili nijedna plaća osnovica za naknadu se određuje od najniže osnovice (592,80 eura)

Naknada na teret HZZO-a:

70% ► za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja

80% ► od prvog dana nakon isteka šest mjeseci do 18 mjeseci

50% zadnje isplaćene naknade plaće ► nakon isteka 18 mjeseci neprekidnog bolovanja

- ne umanjuje se na 50% u slučaju privremene nesposobnosti zbog liječenja

zloćudnih bolesti, njege djeteta oboljelog od zloćudne bolesti, provođenja hemodijalize ili peritonijiske dijalize i uzimanje i presađivanjem dijelova ljudskog tijela.

Uvjet za isplatu naknade:

Prethodno osiguranje - najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine.

Ako nije ispunjen uvjet: 25% proračunske osnovice za sve vrijeme trajanja bolovanja.