

1. Pravilnik o porezu na dohodak

Poslodavac može svojim radnicima neoporezivo isplatiti primitke propisane čl. 7. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17 – 143/23; u nastavku: Pravilnik) čiji pregled dajemo u nastavku.

Neoporezive naknade, potpore, nagrade i drugi primici koji se ne smatraju dohotkom od nesamostalnog rada (čl. 7. Pravilnika)

R.br.	Opis	Koefici-jent	Iznos u eurima i centima	Obrazac JOPPD
1	2	3	4	5
1.	Potpore zbog invalidnosti radnika	1,0	do 600,00 godišnje	20
2.	Potpore za slučaj smrti radnika	2,0	do 1.200,00, osim jednokratnih potpora iz čl. 8. st. 2. toč. 8. Zakona koje poslodavci isplaćuju djeci radnika, a koje se smatraju neoporezivim primicima u ukupnom iznosu	20
3.	Jednokratne potpore u slučaju smrti člana uže obitelji radnika (bračnog druga, roditelja, roditelja bračnog druga, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, posvojene i udomljene djece i djece na skrbi te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu)	1,0	do 600,00	20
4.	Potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana. Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu	1,0	do 600,00 godišnje	20
5.	Prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.)		do 700,00 godišnje	22 - tekuće razd. 61 - prethodna razd.
6.	Nagrade radnicima za navršenih 10 godina radnog staža	0,5	do 300,00	60
7.	Nagrade radnicima za navršenih 15 godina radnog staža	0,6	do 360,00	60
8.	Nagrade radnicima za navršenih 20 godina radnog staža	0,7	do 420,00	60
9.	Nagrade radnicima za navršenih 25 godina radnog staža	0,8	do 480,00	60
10.	Nagrade radnicima za navršenih 30 godina radnog staža	0,9	do 540,00	60
11.	Nagrade radnicima za navršenih 35 godina radnog staža	1,0	do 600,00	60
12.	Nagrade radnicima za navršenih 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža	1,2	do 720,00	60
13.	Naknade za odvojeni život od obitelji	0,5	do 300,00 mjesečno	25
14.	Otpremnine prilikom odlaska u mirovinu	2,5	do 1.500,00	26
15.	Otpremnine zbog poslovno uvjetovanih otkaza i osobno uvjetovanih otkaza, prema zakonu kojim se uređuje radni odnos	1,6	do visine 960,00 za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca	26
16.	Otpremnine zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti	2,0	do visine 1.200,00 za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca	26
17.	Potpora djetetu umrlog ili bivšeg radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja	1,0	do 600,00 mjesečno	28
18.	Dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti)		do 140,00 godišnje	21
19.	Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu		do 30,00	17 23
20.	Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno		do 15,00	17
21.	Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu		do iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna	17 23
22.	Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno		do 50% iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna	17
23.	Pomorski dodatak		do 40,00 dnevno	24
24.	Pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe		do 60,00 dnevno	24
25.	Potpore za novorođenče	2,5	do 1.500,00	21

R.br.	Opis	Koefici- jent	Iznos u eurima i centima	Obrazac JOPPD
26.	Dnevnice za sl. putovanja per diem koje se radnicima isplaćuju iz proračuna EU radi obavljanja poslova njihovih radnih mjesta, a u svezi s djelatnosti poslodavca		u ukupnom iznosu	17
27.	Naknade prijevoznih troškova na službenom putovanju		u visini stvarnih izdataka	ne iskazuju se
28.	Naknade troškova noćenja na službenom putovanju		u visini stvarnih izdataka	ne iskazuju se
29.	Naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom		u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte odnosno do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte. Ako na određenom području odnosno udaljenosti nema organiziranog prijevoza, naknada troškova prijevoza na posao i s posla utvrđuje se u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz odnosno do visine cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz.	19
30.	Naknade troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom		u visini stvarnih izdataka , prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte odnosno do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte. Ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza odnosno do visine stvarnih izdataka utvrđenih u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza.	19
31.	Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe		do 0,50 po prijednom kilometru	18
32.	Novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.)	2,0	do 1.200,00 godišnje	63
33.	Naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika prema propisima ministarstva nadležnog za turizam		do 400,00 godišnje	69
34.	Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika		do 1.200,00 godišnje	65
35.	Troškovi prehrane radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije		do 1.800,00 godišnje pod uvjetom da račun o obavljenim uslugama prehrane glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem. Neoporezivi primitak priznaje se za mjesec u kojem je usluga prehrane obavljena.	66
36.	Troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije		do visine stvarnih izdataka podmirenih bezgotovinskim putem. Neoporezivi primitak priznaje se za mjesec u kojem je usluga smještaja obavljena.	67
	Troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vj. dokumentacije koji se podmiruju na rn radnik		do visine stvarnih izdataka	68
37.	Naknade za troškove redovne skrbi djece radnika isplaćene na račun radnika temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanova predškolskog odgoja te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djetetu predškolske dobi		do visine stvarnih izdataka	70
38.	Premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja na temelju vjerodostojne dokumentacije		do 500,00 godišnje podmirene bezgotovinskim putem	71
39.	Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova radnika za rad na izdvojenom mjestu rada sukladno propisu koji uređuje radne odnose		do 4,00 po danu rada od kuće, a najviše do 70,00 mjesečno	73
	Dar u naravi (čl. 22. st. 3. toč. 7. Pravilnika)		do 133,00 godišnje	ne iskazuju se
	Dobrovoljno mirovinsko osig. (čl. 9. st. 1. toč. 18. Zakona)		do 67,00 mjesečno/804,00 godišnje	ne iskazuju se
	Napojnice (čl. 5. st. 16. Pravilnika)		do 3.600,00 godišnje	74

Ako se primici iz r.br. 5. (prigodne nagrade) i r.br. od 32. do 35. (novčane nagrade za radne rezultate, prehrana – paušal i temeljem računa i odmor radnika) te 38. (premije osiguranja za ZO) i 39. (paušal za rad na izdvojenom mjestu rada) **isplaćuju radniku koji radi istovremeno kod dva ili više poslodavaca** u poreznom razdoblju za koje se primci isplaćuju i/ili je tijekom poreznog razdoblja imao zasnovan radni odnos kod dva ili više poslodavaca, ali ne istovremeno, radnik je obvezan prije isplate primitaka svakom poslodavcu podnijeti pisanu izjavu u kojoj će navesti je li kod drugog i/ili bivšeg poslodavca ostvario isplatu tih primitaka za određeno razdoblje i u kojem iznosu. U slučaju da su navedeni primici već dijelom isplaćeni za isto razdoblje, neoporezivo se može isplatiti samo razlika do propisanog iznosa iz r. br. 5. i r. br. od 32. do 35. te 38. i 39. Radnik nije obvezan podnijeti pisanu izjavu u slučaju primjene čl. 83. st. 5. Zakona¹ (čl. 7. st. 4. Pravilnika).

Otpremnina iz r.br. 15. (temeljem Zakona o radu) ovoga članka može se isplatiti i radniku kojemu je radni odnos prestao sporazumom poslodavca i radnika na prijedlog poslodavca, pod uvjetom da je radnik bio obuhvaćen u višak radnika sukladno odredbi čl. 127. Zakona o radu.

Darovi u naravi: pri davanju darova, usluga bez naknade i slično čija je pojedinačna vrijednost **do 133,00 eura godišnje** po pojedinom radniku i osobama koje ostvaruju dohodak od nesamostalnog rada – ne iskazuju se u Obrascu JOPPD.

Krediti radnicima: korištenje kredita uz kamate po stopi od 2% godišnje i iznad nije oporezivo (čl. 21. Pravilnika).

Oporezivim primicima po osnovi nesamostalnog rada ne smatraju se **troškovi prijevoza prigodom upućivanja radnika na i povratka s obrazovanja i izobrazbe** iz čl. 22. st. 1. toč. 5. Zakona, ako se obrazovanje i izobrazba obavlja izvan mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta radnika i to do visine cijene karata sredstvima javnog prijevoza i troškovi smještaja do visine stvarnih izdataka, a u slučajevima **seminara, savjetovanja i izobrazbe** koji ne traju dulje od sedam dana dnevnicke i/ili naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe do visine i pod uvjetima propisanim ovim Pravilnikom (čl. 7. st. 28. Pravilnika).

Troškovi korištenja privatnog automobila u službene svrhe iz r.br. 31. u mjestu rada i/ili do 30 kilometara od mjesta rada (**locco vožnja**) priznaju se temeljem evidencije o korištenju privatnog automobila u službene svrhe koja naročito sadrži sljedeće: opće podatke o poslodavcu i radniku (naziv, ime i prezime, OIB), marka automobila, registarska oznaka vozila, početno i završno stanje brojila – kilometar/sata, relacija i svrha puta te račune za stvarno nastale troškove vezane uz korištenje automobila (računi za parkiranje i slično) (čl. 7. st. 34. Pravilnika).

Oporezivim primicima po osnovi nesamostalnog rada ne smatraju se **voda te topli i hladni napitci** (osim napitaka koji u sebi sadrže alkohol), a koje poslodavac na svoj teret omogućuje radnicima za vrijeme radnog vremena (čl. 7. st. 41. Pravilnika).

▪ Rokovi podnošenja Obrasca JOPPD za neoporezive primitke

Isplatitelj neoporezivih primitaka iz čl. 77. st. 1. toč. 5. Pravilnika, odnosno porezni obveznik sam za sebe ako je neoporeziv primitak iz čl. 77. st. 1. toč. 5. Pravilnika ostvario izravno od fizičkih osoba koje ne obavljaju samostalnu djelatnost, **osim za neoporezive primitke** iz čl. 7. st. 2. r.br. 5., 32., 33., 34., 37. i 38. Pravilnika, podnosi zbirno izvješće putem Obrasca JOPPD za sve isplate u tijeku jednog mjeseca po istoj osnovi po pojedinom poreznom obvezniku, odnosno fizičkoj osobi, **najkasnije do petnaestog dana u mjesecu za primitak koji je ostvaren, odnosno isplaćen u prethodnom mjesecu**, osim ako nije izvješćeno na način propisan stavkom 7. ovoga članka (čl. 79. st. 6. Pravilnika).

Iz prethodno navedene odredbe proizlazi da se za isplate:

- prigodnih nagrada,
- novčanih nagrada za radne rezultate i drugih oblika dodatnog nagrađivanja radnika,
- naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika prema propisima ministarstva nadležnog za turizam,
- novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika,
- troškove redovne skrbi djece radnika isplaćene na račun radnika temeljem vjerodostojne dokumentacije
- premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja na temelju vjerodostojne dokumentacije,

Obrazac JOPPD podnosi **na dan isplate** odnosno najkasnije sljedeći radni dan.

Obrazac JOPPD o neoporezivim primicima, a koji su isplaćeni i/ili **ostvareni u mjesecu prosincu** prethodne godine **osim neoporezivih primitaka iz čl. 7. st. 2. r.br. 5., 32., 33., 34., 37. i 38. Pravilnika**, dostavljaju se do 15. siječnja tekuće godine, ali s danom i oznakom izvješća dana 31. prosinca prethodne godine (čl. 79. st. 10. Pravilnika).

➔ Nalog za plaćanje

Ako se neoporezivi primitak isplaćuje na tekući račun odvojeno od plaće, tada se isplata tog neoporezivog primitka u nalogu za plaćanje mora označiti propisanom šifrom, a u pozivu na broj primatelja upisuje se **HR69 40002 – OIB isplatitelja – oznaka**.

Ako se neoporezivi primitak isplaćuje zajedno s plaćom tada nije potrebno posebno na jednom nalogu za plaćanje iskazivati isplatu neto plaće sa šifrom 100, a na drugom nalogu isplatu neoporezivog primitka s propisanim oznakom već se obje isplate mogu zajedno iskazati na jednom nalogu sa šifrom 100.

¹ Čl. 83. st. 5: Porezna uprava može, putem sustava ePorezna, temeljem podataka iz svojih službenih evidencija omogućiti poslodavcima i isplatiteljima plaće uvid u podatke koji se odnose na isplaćene neoporezive primitke koje radnik može ostvariti od više poslodavaca i isplatitelja plaće do određenoga godišnjeg iznosa u poreznom razdoblju te uvid u neiskorišteni iznos osobnog odbitka u slučaju iz članka 26. stavka 6. ovoga Zakona.

Neoporezivi iznosi stipendija, nagrada i naknada fizičkih osoba koje ostvaruju drugi dohodak (čl. 6. Pravilnika)

R.br.	Primici na koje se do propisanog iznosa ne plaća porez na dohodak	Koeficijent	Iznos u eurima i centima	Oznaka JOPPD
1	2	3	4	5
1.	Nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada i naukovanja te naknade učenicima za vrijeme dualnog obrazovanja (članak 9. stavak 1. točka 4. Zakona)	0,5	do 300,00 mjesečno	13
2.	Primici po posebnim propisima učenika i studenata na školovanju za rad preko učeničkih i studentskih udruga (članak 9. stavak 1. točka 6. Zakona)	6,0	do 3.600,00 godišnje	15
3.	Potpota djetetu za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja (članak 9. stavak 1. točka 13. Zakona)	1,0	do 600,00 mjesečno	28
4.	Stipendije učenicima za redovito školovanje i studentima u redovitom statusu u tuzemstvu i inozemstvu na srednjim, višim i visokim školama te fakultetima (članak 9. stavak 1. točka 14. Zakona)	1,0	do 600,00 mjesečno	28
5.	Stipendije studenata na sveučilištima u tuzemstvu i inozemstvu koje se dodjeljuju studentima za izvrsna postignuća u znanju i u ocjenama na sveučilištima, a koji su za dodjelu stipendija izabrani na javnim natječajima kojima mogu pristupiti svi studenti pod jednakim uvjetima (članak 9. stavak 1. točka 14. Zakona)	1,5	do 900,00 mjesečno	28
6.	Športske stipendije koje se prema posebnim propisima isplaćuju športašima za njihovo športsko usavršavanje (članak 9. stavak 1. točka 16. Zakona)	1,0	do 600,00 mjesečno	56
7.	Nagrade za športska ostvarenja (članak 9. stavak 1. točka 17. Zakona)	5,0	do 3.000,00 godišnje	29
8.	Naknade koje se isplaćuju športašima amaterima prema posebnim propisima (članak 9. stavak 1. točka 17. Zakona)	1,0	do 600,00 mjesečno	29

Neoporezivi dio stipendije od 900,00 eura mjesečno (r.br. 5) priznaje se po osnovi samo jedne dodijeljene stipendije s tim da se porezno priznati neoporezivi dio stipendija iz r.br. 4. i 5. međusobno isključuju.

Ako se u tijeku jednoga mjeseca poreznog razdoblja isplaćuju primici iz r.br. 1., i/ili r.br. 3. i/ili r.br. 4. i/ili r.br. 5. i/ili r.br. 6. i/ili r.br. 7. i/ili r.br. 8. za više mjeseci istog ili prethodnog poreznog razdoblja, propisani neoporezivi iznosi

priznaju se u ukupnom iznosu kumulativno za broj mjeseci za koje je nagrada, stipendija, športska stipendija ili naknada trebala biti isplaćena. Isplataljevi su obvezni u svojim evidencijama osigurati podatke o isplaćenim primicima i to po osnovi svih navedenih isplata koje obavljaju, a ako se primici isplaćuju kod dva ili više isplataljeva, porezni obveznik obavezan je isplataljevu prije isplate dostaviti vjerodostojne isprave o ostvarenim primicima kod drugih isplataljeva.

BESPLATNO, JEDNOSTAVNO, POUZDANO I BRZO

➔ TEB-ov portal! <https://porezi.teb.hr>

POREZI – sve na jednom mjestu



BESPLATNO
PROČIŠĆENI TEKSTOVI
ZAKONA



BESPLATNO
PROČIŠĆENI TEKSTOVI
PROVEDBENIH PROPIISA



MIŠLJENJA POREZNE
UPRAVE



TEB-ovi STRUČNI
ČLANCI I TEKSTOVI



TEB-OVA PISANA
MIŠLJENJA

Dnevnice u inozemstvu i terenski rad u inozemstvu

Odluka o visini dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo za korisnike koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna
(Nar. nov., br. 16/24)

R. br.	Ime države/naziv područja	Iznos dnevnice
1.	Islamska Republika Afganistan	50,00 USD
2.	Republika Albanija	50,00 EUR
3.	Alžirska Narodna Demokratska Republika	50,00 USD
4.	Kneževina Andora	90,00 EUR
5.	Republika Angola	50,00 USD
6.	Argentinska Republika	55,00 USD
7.	Republika Armenija	50,00 EUR
8.	Australija	100,00 USD
9.	Republika Austrija	90,00 EUR
10.	Republika Azerbajdžan	55,00 USD
11.	Kraljevina Belgija	90,00 EUR
12.	Republika Bjelarus	50,00 EUR
13.	Višenacionalna Država Bolivija	50,00 USD
14.	Bosna i Hercegovina	50,00 EUR
15.	Savezna Republika Brazil	55,00 USD
16.	Republika Bugarska	70,00 EUR
17.	Republika Cipar	80,00 EUR
18.	Crna Gora	50,00 EUR
19.	Češka Republika	80,00 EUR
20.	Republika Čile	55,00 USD
21.	Kraljevina Danska	90,00 EUR
22.	Demokratska Narodna Republika Koreja	50,00 USD
23.	Arapska Republika Egipat	55,00 USD
24.	Republika Estonija	80,00 EUR
25.	Savezna Demokratska Republika Etiopija	50,00 USD
26.	Republika Filipini	50,00 USD
27.	Republika Finska	90,00 EUR
28.	Francuska Republika	90,00 EUR
29.	Helenska Republika	70,00 EUR
30.	Gruzija	50,00 EUR
31.	Republika Indija	50,00 USD
32.	Republika Indonezija	50,00 USD
33.	Republika Irak	60,00 USD
34.	Islamska Republika Iran	60,00 USD
35.	Irska	90,00 EUR
36.	Republika Island	90,00 EUR

R. br.	Ime države/naziv područja	Iznos dnevnice
37.	Talijanska Republika	80,00 EUR
38.	Država Izrael	85,00 USD
39.	Jamajka	50,00 USD
40.	Japan	85,00 USD
41.	Republika Jemen	50,00 USD
42.	Hašemitska Kraljevina Jordan	50,00 USD
43.	Republika Južna Afrika	55,00 USD
44.	Kanada	100,00 USD
45.	Država Katar	100,00 USD
46.	Republika Kazahstan	75,00 USD
47.	Republika Kenija	50,00 USD
48.	Narodna Republika Kina	55,00 USD
49.	Posebno upravno područje Hong Kong Narodne Republike Kine	100,00 USD
50.	Kirgiska Republika	50,00 USD
51.	Republika Kolumbija	55,00 USD
52.	Republika Kongo	50,00 USD
53.	Republika Kosovo	45,00 EUR
54.	Republika Kuba	50,00 USD
55.	Država Kuvajt	85,00 USD
56.	Republika Latvija	70,00 EUR
57.	Libanonska Republika	50,00 USD
58.	Republika Liberija	50,00 USD
59.	Država Libija	55,00 USD
60.	Kneževina Lihtenštajn	80,00 EUR
61.	Republika Litva	80,00 EUR
62.	Veliko Vojvodstvo Luksemburg	90,00 EUR
63.	Mađarska	70,00 EUR
64.	Malezija	75,00 USD
65.	Republika Malta	90,00 EUR
66.	Sjedinjene Meksičke Države	55,00 USD
67.	Kneževina Monako	80,00 EUR
68.	Republika Mozambik	50,00 USD
69.	Kraljevina Nizozemska	90,00 EUR
70.	Kraljevina Norveška	90,00 EUR
71.	Novi Zeland	85,00 USD
72.	Savezna Republika Njemačka	90,00 EUR

R. br.	Ime države/naziv područja	Iznos dnevnice
73.	Islamska Republika Pakistan	50,00 USD
74.	Republika Panama	75,00 USD
75.	Republika Peru	55,00 USD
76.	Republika Poljska	70,00 EUR
77.	Portugalska Republika	70,00 EUR
78.	Republika Koreja	85,00 USD
79.	Republika Moldova	50,00 EUR
80.	Republika Sjeverna Makedonija	50,00 EUR
81.	Rumunjska	70,00 EUR
82.	Ruska Federacija	75,00 USD
83.	Republika San Marino	90,00 EUR
84.	Kraljevina Saudijska Arabija	100,00 USD
85.	Republika Senegal	50,00 USD
86.	Republika Singapur	100,00 USD
87.	Sirijska Arapska Republika	50,00 USD
88.	Sjedinjene Američke Države	100,00 USD
89.	Slovačka Republika	70,00 EUR
90.	Republika Slovenija	80,00 EUR
91.	Republika Srbija	50,00 EUR
92.	Republika Sudan	50,00 USD
93.	Kraljevina Španjolska	80,00 EUR
94.	Kraljevina Švedska	90,00 EUR
95.	Švicarska Konfederacija	90,00 EUR
96.	Republika Tadžikistan	50,00 USD
97.	Kraljevina Tajland	55,00 USD
98.	Republika Tunis	50,00 USD
99.	Turkmenistan	55,00 USD
100.	Republika Turska	70,00 EUR
101.	Ujedinjena Kraljevina Velike Britanije i Sjeverne Irske	80,00 EUR
102.	Ujedinjeni Arapski Emirati	100,00 USD
103.	Ukrajina	70,00 EUR
104.	Republika Uzbekistan	50,00 USD
105.	Država Vatikanskoga Grada	80,00 EUR
106.	sve druge države	50,00 USD

Datum	Blagdan/neradni dan
1. siječnja (srijeda)	Nova godina
6. siječnja (ponedjeljak)	Bogojavljenje ili Sveta tri kralja
20. travnja (nedjelja)	Uskrs
21. travnja (ponedjeljak)	Uskrsni ponedjeljak
1. svibnja (četvrtak)	Praznik rada
30. svibnja (petak)	Dan državnosti
19. lipnja (četvrtak)	Tijelovo
22. lipnja (nedjelja)	Dan antifašističke borbe
5. kolovoza (utorak)	Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja
15. kolovoza (petak)	Velika Gospa
1. studenoga (subota)	Svi sveti
18. studenoga (utorak)	Dan sjećanja na žrtve Domovinskog rata i Dan sjećanja na žrtvu Vukovara i Škabrnje
25. prosinca (četvrtak)	Božić
26. prosinca (petak)	prvi dan po Božiću, Sveti Stjepan

Blagdani i neradni dani u 2025.

Zakon o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 110/19)

U dane vjerskih blagdana pripadnici pojedinih vjeroispovijesti u Republici Hrvatskoj imaju pravo na neradni dan, i to:

- kršćani koji slave blagdan Božića na dan 7. siječnja toga dana
- kršćani koji slave blagdan Uskrsa prema julijanskom kalendaru na dan Uskrsnog ponedjeljka
- pripadnici islamske vjeroispovijesti koji slave blagdane Ramazanski bajram i Kurban-bajram jedan dan prema svom izboru za svaki od tih blagdana
- pripadnici židovske vjeroispovijesti koji slave blagdane Jom kipur i Roš hašanu jedan dan prema svom izboru za svaki od tih blagdana.

Ako blagdan ili neradni dan pada u nedjelju, na blagdan, odnosno na neradni dan, ne prenosi se u idući dan.

Zaposleni u Republici Hrvatskoj u dane blagdana i neradnih dana imaju pravo na naknadu plaće.